

DODATOK č. 2

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2011

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

MESTO ZLATÉ MORAVCE, zastúpené primátorom mesta *Ing. Petrom Lednárom, CSc.*
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri Mestskom úrade v Zlatých Moravciach, zastúpená
predsedníčkou závodného výboru *Evou Opálenou*

na druhej strane

uzatvárajú tento

D O D A T O K Č . 2 **K U K O L E K T Í V N E J Z M L U V E**

v súlade s ustanoveniami § 2 ods. 3 písm. a) a § 3 písm. a) a b) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní (úplné znenie zák. č. 357/2001 Z. z. ako vyplýva zo zmien a doplnení vykonaných zák. č. 519/1991 Zb., zák. č. 54/1996 Z. z., zák. č. 209/2001 Z. z. a zák. č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov)

ČL. I PREDMET DODATKU

1. Zmluvné strany sa dohodli na zmenu znenia článku 27, pričom nový článok 27 znie:

„Článok 27

“1. Výpovedná doba je jeden mesiac, ak nie je ďalej uvedené inak.

2. Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, je

a) dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok a menej ako päť rokov,

b) tri mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej päť rokov.

3. Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z iných dôvodov ako podľa odseku 2, je dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok.

4. Ak výpoveď dáva zamestnanec, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok, výpovedná doba je dva mesiace.

5. Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.“

2. Zmluvné strany sa dohodli na zmene znenia článku 28, pričom nový článok 28 znie:

Článok 28

„1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu. Zamestnancovi podľa prvej vety patrí odstupné v sume, ktorá je násobkom jeho priemerného mesačného zárobku a počtu mesiacov, počas ktorých by trvala výpovedná doba podľa § 62 Zákonníka práce a tejto Kolektívnej zmluvy.

2. Ak bola zamestnancovi daná výpoveď z dôvodov uvedených v odseku 1, zamestnanec má právo pred začatím plynutia výpovednej doby požiadať zamestnávateľa, aby sa pracovný pomer skončil dohodou. Tejto žiadosti je zamestnávateľ povinný vyhovieť. Zamestnancovi patrí odstupné najmenej v sume, ktorá je násobkom jeho priemerného mesačného zárobku a počtu mesiacov, počas ktorých by trvala výpovedná doba podľa § 62 Zákonníka práce a tejto Kolektívnej zmluvy.

3. Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodne, že zamestnanec zotrvá v pracovnom pomere len časť výpovednej doby, zamestnancovi patrí pomerná časť odstupného.

4. Zamestnancovi, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodov, že zamestnanec nesmie vykonávať prácu pre pracovný úraz, chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou, alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva, patrí pri skončení pracovného pomeru odstupné v sume desaťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku; to neplatí, ak bol pracovný úraz spôsobený tým, že zamestnanec svojím zavinením porušil právne predpisy alebo ostatné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, alebo pokyny na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, hoci s nimi bol riadne a preukázateľne oboznámený a ich znalosť a

dodržiavanie sa sústavne vyžadovali a kontrolovali, alebo pracovný úraz si spôsobil zamestnanec pod vplyvom alkoholu, omamných látok alebo psychotropných látok a zamestnávateľ nemohol pracovnému úrazu zabrániť.“

3. Za článok 28 sa vkladá nový článok 28a, ktorý znie:

„Článok 28a

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné v sume jeho priemerného mesačného zárobku pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na

- a) invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%,
- b) predčasný starobný dôchodok alebo
- c) starobný dôchodok.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné podľa odseku 1, ak zamestnanec požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.“

4. Mení sa znenie článku 41, pričom nový článok 41 znie:

Článok 41

„1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý nemá zabezpečenú stravu v mieste pracoviska, stravovanie formou stravných poukážok vo výške 3,80 eur. Zamestnancovi vznikne nárok na poskytnutie stravných poukážok za odpracované dni a aj počas dní, v ktorých si zamestnanec čerpá dovolenku, počas ktorých je tento zamestnanec neprítomný v práci z dôvodu prekážky v práci podľa § 141 ods. 2 písm. a) bod 1. a 3., podľa § 141 ods. 2 písm. c) a počas prvých 10 pracovných dní dočasnej pracovnej neschopnosti tohto zamestnanca pre chorobu alebo úraz.

2. Zmluvné strany sa dohodli na rozšírení okruhu fyzických osôb, ktorým bude poskytované stravovanie v zmysle § 152 ods. 7 písm. c) Zákonníka práce, a to o fyzickú osobu – štatutára organizácie.“

5. V článku 49 sa na konci dopĺňajú vety, ktoré znejú:

„Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí pracovné podmienky zamestnancov tak, aby nebola prekračovaná únosná tepelná záťaž na pracoviskách, ak nemožno dodržať prípustné hodnoty faktorov tepelno-vlhkostnej mikroklímy počas dní, keď teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni presahuje 30 stupňov C, a to skrátením pracovného času počas takýchto dní. V takomto prípade zamestnanec nie je povinný odpracovať ustanovený týždenný pracovný čas.“

6. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy v znení jej Dodatku č. 1 zostávajú v platnosti tak, ako boli dohodnuté.

ČL. II.
ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Tento Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve je platný a účinný dňom 1.11.2011, pričom je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe platnosti Kolektívnej zmluvy.

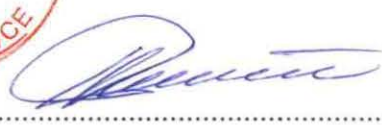
Tento Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Zlatých Moravciach, dňa 28.10.2011

SLOVES-14-0073-0407
Slovenský odborový zväz verejnej správy
ZÁVODNÝ VÝBOR
Mestský úrad
953 33 ZLATÉ MORAVCE, 1. mája 2


.....
Eva Opálená
predsedníčka ZO SLOVES




.....
Ing. Peter Lednár, CSc.
primátor mesta

Materiál spracoval: Voštorik
Za správnosť: MPJ
Dňa: 28.10.2011