

## **DODATOK č. 3**

### **ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2011**

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

**MESTO ZLATÉ MORAVCE**, zastúpené primátorom mesta *Ing. Petrom Lednárom, CSc.*  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

**Základná organizácia SLOVES pri Mestskom úrade v Zlatých Moravciach**, zastúpená  
predsedníčkou závodného výboru *Evou Opálenou*

na druhej strane

uzatvárajú tento

## **D O D A T O K   Č .   3 K U   K O L E K T Í V N E J   Z M L U V E**

*v súlade s ustanoveniami § 2 ods. 3 písm. a) a § 3 písm. a) a b) zák. č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní (úplné znenie zák. č. 357/2001 Z. z. ako vyplýva zo zmien a doplnení vykonaných zák. č. 519/1991 Zb., zák. č. 54/1996 Z. z., zák. č. 209/2001 Z. z. a zák. č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov)*

### **ČL. I PREDMET DODATKU**

1. Zmluvné strany sa dohodli na zmeňte znenia článku 42, pričom nový článok 42 znie:

#### **„Článok 42**

“Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov, ktorých pracovná zmena trvá viac ako

11 hodín ďalšie teplé hlavné jedlo alebo im poskytne stravovanie formou stravných poukážok.“

2. Zmluvné strany sa dohodli na doplnení znenia článku 46 tak, že na konci sa dopĺňa text, ktorý znie:

- „finančný príspevok (sociálna výpomoc) pre zamestnancov, ktorí odpracovali u zamestnávateľa najmenej 3 roky, v prípade dlhodobej starostlivosti o blízku osobu (manžel, partner alebo dieťa žijúce v spoločnej domácnosti) alebo o vlastnú osobu spojenú s opakovanou dlhodobou návštevou odborného lekára mimo miesta bydliska zamestnanca trvajúcou viac ako 3 mesiace, a to vo výške najviac 166,- eur 2x ročne, avšak najviac do výšky preukázaných výdavkov. Zamestnanec na preukázanie nároku na poskytnutie takejto sociálnej výpomoci predloží zamestnávateľovi doklad od lekára preukazujúci, že blízka osoba, resp. zamestnanec, musí byť v uvedenom liečebnom režime ako aj cestovné lístky, príp. čestné vyhlásenie o výške výdavkov na dopravu vlastným motorovým vozidlom.“

3. Zmluvné strany sa dohodli na doplnení znenia článku 49 tak, že za text „Zamestnancovi v archíve pracovný plášť 1x ročne“ sa vkladajú slová „v hodnote do výšky 20,- eur.“ a za text „Upratovačky a doručovateľka: čistiace a hygienické potreby, gumené rukavice 1x ročne, pracovný odev a pracovnú obuv 1x ročne.“ sa vkladá nový text, ktorý znie: „Zamestnávateľ poskytne upratovačke pracovný odev a pracovnú obuv podľa predchádzajúcej vety v hodnote do výšky 50,- eur a doručovateľke poskytne pracovný odev a pracovnú obuv podľa predchádzajúcej vety v hodnote do výšky 70,- eur.“

4. Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy v znení jej dodatkov zostávajú v platnosti tak, ako boli dohodnuté.

## ČL. II. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Tento Dodatok č. 3 ku Kolektívnej zmluve je platný a účinný dňom 1.3.2012 za podmienky jeho zverejnenia na stránke zamestnávateľa, pričom je záväzný pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe platnosti Kolektívnej zmluvy.

Tento Dodatok č. 3 ku Kolektívnej zmluve je vypracovaný v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Zlatých Moravciach, dňa 29.2.2012

  
.....  
**Eva Opálená**  
predsedníčka ZO SLOVES

  
.....  
**Ing. Peter Lednár, CSC.**  
primátor mesta



