

**TERRA BONA, občianske združenie, Brezová 12, Zlaté Moravce**

Mestské zastupiteľstvo  
mesta Zlaté Moravce

V Zlatých Moravciach, 22.2.2013

**Zámer využitia nebytových priestorov v budove SOV, na prízemí,  
Duklianska ul. č. 2/A Zlaté Moravce, za účelom zriadenia  
Multifunkčného sociálneho zariadenia**

Predkladá: Mgr. Gabriela Rakovská

## **Zámer využitia nebytových priestorov v budove SOV, na prízemí, Duklianska ul. č. 2/A Zlaté Moravce, za účelom zriadenia Multifunkčného sociálneho zariadenia**

Predložený zámer vychádza z dokumentu Program hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Zlaté Moravce (PHSR) – Strategický zámer - Sociálna oblasť a zdravotníctvo:

*„Z hľadiska zlepšovania kvality života je potrebné neustále rozvíjať širokú paletu sociálnych a zdravotných služieb a dbať o ich dostupnosť a vzájomnú vyváženosť za účelom dosiahnutia dôstojných podmienok pre všetky kategórie obyvateľov. **Podporovať integráciu a rozvíjať životné podmienky občanov so zdravotným postihnutím vo všetkých oblastiach života**“.*

Z Koncepcie rozvoja sociálnych služieb v regióne Nitrianskeho samosprávneho kraja na roky 2012-2017 vyplýva pre rozvoj sociálnych služieb v Zlatých Moravciach:

- podporiť vznik nedostatkových sociálnych služieb a vykonávateľov opatrení sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately,
- podporiť vznik terénnych a ambulantných sociálnych služieb a sociálnych služieb s krátkodobým pobytom,
- vytvoriť systém k dosiahnutiu funkčnej, efektívnej a transparentnej siete poskytovania sociálnych služieb v Nitrianskom samosprávnom kraji.

### **A. Charakteristika zámeru:**

Zriadením Multifunkčného sociálneho zariadenia sa doplní sieť sociálnych služieb pre osoby so zdravotným postihnutím, ktoré v meste Zlaté Moravce absentujú a sú nedostatkové. Zriadením takéhoto typu zariadenia sa zvýši kvalita života tejto cieľovej skupiny a vytvorí priestor pre poskytovanie odbornej pomoci, pracovnej terapie, aktívneho využívania voľného času a pracovných miest v chránenej dielni pre osoby so zdravotným postihnutím.

Na ploche cca 200 m<sup>2</sup> navrhujeme zriadiť:

- 1. Chránenú dielňu**
- 2. Domov sociálnych služieb alebo denný stacionár**
- 3. Poradenskú službu**

#### **1. Chránená dielňa**

Miera nezamestnanosti v Zlatých Moravciach je aktuálne 12,60%. Občania so zdravotným postihnutím majú veľmi malé šance zamestnať sa v tomto regióne. Plánujeme poskytnúť prácu 5 až 10 osobám so zdravotným postihnutím, s perspektívou zvýšenia tohto počtu zamestnancov. Budú to robotnícke profesie zamerané na ručné spracovanie komponentov. Na podporu zamestnania osôb so zdravotným postihnutím budú použité príspevky z Úradu práce sociálnych vecí a rodiny v Nitre na zriadenie pracovného miesta v chránenej dielni podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti. **Zároveň vychádzame z Programu hospodárskeho a sociálneho rozvoja mesta Zlaté Moravce a ponúkame spoluprácu s ÚPSVaR pri realizácii projektov pre znevýhodnené skupiny obyvateľstva – absolventská prax, chránená dielňa, aktivačná činnosť, atď.**

### **Plánované organizačné zabezpečenie**

Mgr. Gabriela Rakovská, riaditeľka občianskeho združenia (manažment, získavanie zákaziek, riadenie chránenej dielne).

Pracovný asistent – interný zamestnanec

Účtovníctvo, mzdy, personalistika – externý pracovník

Robotnícke profesie – 5 až 10 osôb so zdravotným postihnutím

### **Popis doterajších úspešných pracovných výsledkov a partnerskej spolupráce:**

Riaditeľka o.z. TERRA BONA Mgr. Gabriela Rakovská úspešne zrealizovala zákazky pre tieto firmy:

- Tesco Stores SR
- BauMax SR spol. s.r.o.
- Bauer Gear Motor Zlaté Moravce
- Danfoss spol. s.r.o.
- Kancelária národnej rady SR
- Dell Bratislava
- Samsung Electronics Slovakia
- Wustentrot poisťovňa, a.s.
- Nadácia Pontis
- PhillipMorris Slovakia s.r.o.
- Indoma s.r.o.
- Massimo Max Nitra
- PPA Control
- Ernst&Young

### **Popis činnosti chránenej dielne TerraBona:**

- Ručná montáž komponentov – triedenie, spájanie, kompletizovanie, optická kontrola, balenie
- Jednoduché montážne práce – montovanie drobných drevených, kovových, plastových dielov
- Výroba darčkových a dekoračných predmetov

**Ručná montáž komponentov** – triedenie, spájanie, kompletizovanie, optická kontrola, balenie pre firmu Bauer Gear Motor v Zlatých Moravciach a iných zákazníkov. V súčasnosti prebieha rokovanie s predstaviteľmi firmy aj o možnosti navýšenia objemu zákaziek. Priestory na Duklianskej ul. zodpovedajú tomuto účelu. Plánujeme vytvoriť také pracovné

podmienky, ktoré by vyhovovali nemeckému auditu firmy **Bauer Gear Motor Zlaté Moravce**.

**Jednoduché montážne práce** – montovanie drobných drevených, kovových, plastových dielov. Tieto zákazky budeme získavať – z kontaktov z predchádzajúcej činnosti, propagáciou cez elektronické médiá, internetové portály a z priameho získavania zakaziek. Plánujeme nadviazať spoluprácu s firmou Danfoss Zlaté Moravce, s Archeologickým ústavom v Nitre a ďalšími.

**Výroba darčkových a dekoračných predmetov** – s prácou tohto druhu máme bohaté skúsenosti z predchádzajúcej činnosti. Plánujeme vyrábať také darčkové a dekoračné predmety, ktoré sú prevažne z prírodných a odpadových materiálov. Nadväzujeme tak na trend, ktorý zohľadňuje ručnú prácu, kvalitu a ekológiu. V tejto oblasti je silná konkurencia lacných produktov z Číny, preto plánujeme ponúknuť na trh iný druh výrobkov, zamerať sa viac na kvalitu a originalitu výrobkov. Plánujeme vyrábať netradičné vianočné stromčeky, interiérové doplnky a darčeky pre firmy, ich obchodných partnerov a zamestnancov. Máme už teraz zabezpečený odber výrobkov firmami Massimo Max v Nitre a Indoma v Bratislave. Všetky výrobky plánujeme predávať aj cez internetový obchod web stránky chránenej dielne.

**Z hľadiska sociálnej práce a účinnej pomoci človeku pokladáme prácu za najefektívnejší nástroj inklúzie, integrácie a celkového zlepšenia stavu osoby so zdravotným postihnutím.**

## **2. Domov sociálnych služieb alebo denný stacionár**

**Domov sociálnych služieb** – bude poskytovať svoje služby ambulantne a je určený pre 5 až 10 osôb so zdravotným postihnutím a ťažkým zdravotným postihnutím, ktorí nemajú možnosť sa iným spôsobom integrovať do spoločnosti. Táto služba v Zlatých Moravciach chýba a aktuálne ju nikto neposkytuje. Plánujeme spolupracovať s ostatnými organizáciami v meste, aby sme zvýšili sociálnu integráciu znevýhodnených skupín obyvateľov mesta. Plánujeme vytvoriť moderný denný stacionár podľa zákona č.448/2008 Z.z. o sociálnych službách. Klienti zariadenia budú vedení k maximálnej možnej miere samostatnosti, v zariadení budú vytvorené kvalitné záujmové aktivity s prvkami arteterapie, ergoterapie, selfregulácie a iné. Financovanie sociálnej služby denného stacionára bude zabezpečované Nitrianskym samosprávnym krajom, z darov, grantov, od donorov a klientov.

V DSS bude poskytovaná:

1. služba pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
2. sociálne poradenstvo,
3. sociálna rehabilitácia,
4. stravovanie.

DSS bude zabezpečovať:

1. pracovnú terapiu,
2. záujmovú činnosť.

V DSS sa bude poskytovať sociálna služba fyzickej osobe, ktorá je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a je odkázaná na sociálnu službu v zariadení len na určitý čas počas dňa. Pri zabezpečovaní plnej prevádzky budeme vychádzať podľa príslušných smerníc a personálneho zabezpečenia kvalifikovaným personálom. Plánujeme vytvoriť aj praktické výukové zariadenie pre študentov stredných a vysokých škôl, ako aj podporovať dobrovoľnú starostlivosť v prospech odkázaných klientov DSS.

Rozpočet a personálne krytie bude zabezpečované podľa požiadaviek Nitrianskeho samosprávneho kraja. Chýbajúce financie na chod DSS zabezpečíme z darov, grantov a z vlastných zdrojov.

### **3. Poradenská služba**

Plánujeme vytvárať rôzne programy pre rizikové sociálne skupiny mesta Zlatých Moraviec, poskytovať skupinovú a individuálnu starostlivosť v zmysle zvyšovania úrovne vzdelania, výchovy, spoločenského uplatnenia a zmysluplného trávenia voľného času. Plánujeme spolupracovať so všetkými organizáciami pôsobiacimi v meste a rozšíriť služby pre obyvateľov mesta Zlaté Moravce tak, aby sme prispeli k eliminácii delikventného správania, chudoby a negramotnosti. Všetky uvedené aktivity budeme realizovať v zmysle zákona č. 305/2005 Z.z. o sociálnoprávnej ochrane detí a sociálnej kuratele, budeme zabezpečovať sociálne poradenstvo v zmysle zákona č. 448/2008 Z.z. o sociálnych službách. Plánujeme vytvárať individuálne a skupinové programy pre osoby v hmotnej, sociálnej núdzi, pre osoby s duševnými poruchami a inými ťažkosťami. Poradenstvo budeme prevádzať ambulantnou a terénnou formou.

Činnosť sociálneho poradcu:

- sociálne poradenstvo pri kontakte s inštitúciami,
- pomoc pri vyhľadávaní práce, sprostredkovanie zamestnania, pomoc pri vypracovaní životopisu a motivačného listu a iné,
- poskytnutie pracovnej terapie na získanie, alebo obnovenie zručností potrebných pre trh práce,
- pomoc osobám v hmotnej a sociálnej núdzi – poradenstvo pri vybraných problémoch, komplexné riešenie problémov v spolupráci s kompetentnými úradmi,
- organizácia zbierok ošatenia, potravín, drogérie, potrieb pre deti (novorodenecké, kojenecké, školské) pre osoby v hmotnej a sociálnej núdzi,
- získavanie grantov pre špeciálne programy edukácie, integrácie a trávenia voľného času znevýhodnených skupín obyvateľstva mesta Zlaté Moravce,
- vytváranie príležitostí pre aktívne začlenenie sa na trh práce v spolupráci s ÚPSVaR – absolventská prax, aktivačná činnosť a iné,

- vytvorenie praktického výukového strediska pre študentov sociálnych odborov stredných a vysokých škôl,
- aktívna spolupráca s organizáciami v meste Zlaté Moravce - činnosť Terénnej sociálnej práce mesta Zlaté Moravce na Slnecnej ul., psychiatrické ambulancie v meste, ÚPSVaR Zlaté Moravce, NSK a iné.

Poradenská služba bude fungovať od otvorenia prevádzky. Túto službu bude zabezpečovať Mgr. Gabriela Rakovská – sociálny pracovník, psychoterapeut.

Špecifické programy na riešenie vybraných problémov budeme zabezpečovať prostredníctvom donorov a grantov a prostredníctvom projektov.

## **B. Postup realizácie zámeru, časový harmonogram:**

Marec 2013

- získanie prenájmu priestorov od Mesta Zlaté Moravce
- príprava priestoru na schválenie štatútu chránenej dielne – rekonštrukčné práce, stavebné úpravy, dobudovanie a oprava toaliet, vybudovanie oddychovej miestnosti a kuchynky pre osoby so ZŤP, vyrovnanie podláh, vývoz odpadu, maliarske práce, čistenie priestoru,
- príprava a kontrola elektroinštalácie v nebytových priestoroch,
- vybavenie nebytových priestorov podľa platných predpisov BOZP a PO,
- príprava priestoru na poskytovanie poradenskej služby – stavebné úpravy, vyrovnanie podlahy, čistenie priestoru.

Apríl 2013

- interiérové zariadenie chránenej dielne, zakúpenie strojov a nástrojov a potrebného vybavenia,
- schválenie štatútu chránenej dielne ÚPSVaR v Nitre a Regionálnym úradom verejného zdravotníctva v Nitre,
- schválenie príspevku na zriadenie chránenej dielne podľa zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti – príspevok bude použitý na krytie miezd pre zamestnancov s ŤZP.

Máj 2013

- slávnostné otvorenie chránenej dielne a poradenskej služby,
- zamestnanie 5 osôb so zdravotným postihnutím,
- získanie zákazky z firmy Bauer Gear Motor Zlaté Moravce.

Jún 2013

- uchádzanie sa o grant firmy – Nadácia Granvia Bratislava
- získanie zákazky pre chránenú dielňu – firma Danfoss Zlaté Moravce, prípadne iné spoločnosti v okolí Zlatých Moraviec

August 2013

- v spolupráci s Nadáciou Granvia Bratislava vybudovanie Domova sociálnych služieb v priestoroch Multifunkčného sociálneho zariadenia

September až December 2013

- personálne zabezpečenie DSS a prijatie prvých klientov do zariadenia

### **C. Rozpočet multifunkčného sociálneho zariadenia:**

#### **Vstupné náklady na spustenie Multifunkčného sociálneho zariadenia:**

Náklady na prípravu priestoru – rekonštrukčné práce, stavebné úpravy, vybudovanie toaliet, oddychovej miestnosti, kuchynky, vyrovnanie podláh, vývoz odpadu, maliarske práce, čistiace práce, zariadenie chránenej dielne a miestnosti pre poradenskú službu

(pôžička z vlastných zdrojov)

20 000 €

#### **Výdaje**

|                        |                                                                                                          |                       |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>Mzdy</b>            | Celková cena práce na 1 ŤZP je 240 € mesačne, pri 5 zamestnancov je to 1 200 € mesačne                   | <b>14 400 € ročne</b> |
|                        | Celková cena práce - pracovný asistent – 700 € mesačne                                                   | <b>8 400 € ročne</b>  |
|                        | Celková cena práce - Manažment chránenej dielne – 400 € mesačne                                          | <b>4 800 € ročne</b>  |
|                        | Celková cena práce – účtovníctvo – 400 € mesačne                                                         | <b>4 800 € ročne</b>  |
| <b>Režijné náklady</b> | Telefóny, internet, kancelárske potreby, PHM, BOZP a PO, poistenie, čistiace prostriedky – 500 € mesačne | <b>6 000 € ročne</b>  |
| <b>Energie</b>         | Náklady na tepelnú energiu, elektriku, vodné a stočné – 350 € mesačne                                    | <b>4 200 € ročne</b>  |
|                        | <b>Spolu</b>                                                                                             | <b>42 600 € ročne</b> |

## **Príjmy**

|                                                                               |                       |
|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| Príspevok z UPSVaR Nitra na zriadenie chránenej dielne,<br>21 000 € na 2 roky | <b>10 500 € ročne</b> |
| Príspevok z UPSVaR Nitra na prevádzkové náklady –<br>mesačne 1 200 €          | <b>14 400 € ročne</b> |
| Bauer Gear Motor a iní zákazníci – platba za služby                           | <b>18 400 € ročne</b> |
| <b>Spolu</b>                                                                  | <b>43 300 € ročne</b> |

## **D. Dôvodová správa**

Predložený návrh na zriadenie Multifunkčného sociálneho zariadenia pokryje absentujúce služby v oblasti starostlivosti o zdravotne a sociálne znevýhodnené skupiny obyvateľstva, podporí vytvorenie vhodných pracovných príležitostí a zníži mieru nezamestnanosti osôb so zdravotným postihnutým v meste Zlaté Moravce. Zriadením takéhoto typu zariadenia doplníme absentujúci priestor pre získanie pracovných zručností a vytvorenie pracovných miest pre zdravotne postihnutých ako aj priestor pre poskytovanie pracovnej terapie a získavanie pracovných zručností pre osoby so zdravotným postihnutím.

Pri spracovaní tohto návrhu vychádzame z potreby rešpektovania špecifických požiadaviek budúcich klientov Multifunkčného sociálneho zariadenia.

Multifunkčné sociálne zariadenie bude zabezpečovať integráciu zdravotne postihnutých občanov mesta Zlaté Moravce nezávisle na ich veku. Zariadenie bude zabezpečovať odbornú pomoc pre deti, mládež a dospelých v oblasti sociálnych služieb, využívania voľnočasových aktivít a získavania potrebných návykov. Týmto zámerom chceme riešiť čo najúčelnejšie využitie všetkých priestorov objektu s cieľom skvalitňovania poskytovaných sociálnych služieb a rozširovania infraštruktúry v sociálnej sfére v pobytovej, ambulantnej i terénnej forme.

Zároveň prehlasujeme, že plánujeme zveľaďovať, chrániť, zhodnocovať a účelne hospodáriť s majetkom mesta Zlaté Moravce podľa VZN č. 6/2011, čl.3.

Na tieto účely Vás žiadame o prenájom uvedených priestorov podľa VZN č. 6/2011 a Dodatku č. 1, čl.1 za 1,00 € na rok, nakoľko budeme vykonávať činnosť, ktorá má mimoriadny význam pre rozvoj mesta Zlaté Moravce a jeho obyvateľov.



# Stanovy občianskeho združenia

## TERRA BONA

### Článok I.

#### Názov, sídlo, vznik a územná pôsobnosť

1. Občianske združenie má názov: TERRA BONA
2. Sídlo: Šterovská 12, 953 01 Zlaté Moravce
3. TERRA BONA je občianskym združením v zmysle zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov.

### Článok II.

#### Hlavné úlohy a ciele

1. Hlavným poslaním občianskeho združenia TERRA BONA je všestranná podpora rizikových sociálnych skupín (napr. marginalizované skupiny, dlhodobo nezamestnaní, trestané osoby a iní). Podpora činností a opatrení zameraných na pomoc deťom, mládeži a dospelých ľudí so zdravotným postihnutím a ich rodín.
2. TERRA BONA v zmysle platných právnych predpisov vytvára a sprostredkováva programy príležitostí pre rizikové sociálne skupiny (chránené dielne, chránené pracoviská). Organizuje a podporuje aktivity zamerané na rozvoj osobnosti týchto ľudí.
3. Vytvára a poskytuje sociálne služby podľa zákona č. 448/2008 Z. z. a opatrení podľa zákona č. 305/2005 Z. z. prostredníctvom odborníkov.
4. Vytvára opatrenia podľa zákona č. 5/2004 Z. z. prostredníctvom odborníkov.
5. Prevádzkuje a organizuje humanitnú pomoc (odevy, potraviny a iné).
6. Realizuje projekty zamerané na pomoc rizikovým sociálnym skupinám, ochranu životného prostredia a na ekologické riešenie sociálnych problémov.
7. Zabezpečuje vzdelávanie a výchovu pre deti a dospelých z rizikových sociálnych skupín.
8. Poskytuje a zabezpečuje prednáškovú, poradenskú a inzertnú službu.
9. Organizuje a zabezpečuje školenia, tréningy a praktické vzdelávanie pre študentov, pomáhajúcu profesiu a verejnosť.
10. Zabezpečuje vydavateľskú a výskumnú činnosť, tvorbu a realizáciu inovatívnych projektov najmä v oblasti sociálnej práce.

### Článok III.

#### Vznik a zánik členstva

1. Členom združenia (ďalej len „člen“) môže byť každá fyzická osoba nie mladšia ako 15 rokov, pričom je ochotná prispieť svojimi schopnosťami a možnosťami pri dosahovaní cieľov združenia.

6. Členom združenia môže byť v združení stále, aktívne a mladé. Členom združenia môže byť právnická osoba.
7. Člen združenia je povinný platiť členskú príspevku.
  - a) Člen združenia príspevku určí správna rada združenia.
8. Členstvo v združení vzniká schválením písomnej prihlášky (nepľnoletý kandidát na člen združenia musí podpísať prihlášku od zákonného zástupcu) nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých členov správnej rady, po zaplatení členského príspevku.
9. Členstvo v združení zaniká:
  - a) dobrovoľným zo združenia; a to dňom kedy písomné oznámenie člena o vystúpení zo združenia bolo združeniu doručené,
  - b) vylúčením zo združenia; a to dňom rozhodnutia príslušného orgánu združenia. Písomné vyhotovenie rozhodnutia o vylúčení člena zo združenia, s uvedením právneho dôvodu jeho vylúčenia, sa musí bývalému členovi doručiť bez odkladného účinku.
  - c) členom fyzickej osoby alebo zanikom právnickej osoby, ktorá bola členom.
10. Členstvo zaniká aj vtedy, keď:
  - a) člen združenia porušuje člena vyplývajúce zo stanov,
  - b) člen združenia uviedol nepravdivé údaje v prihláške.
11. Rozhodnutie člena zo združenia rozhoduje správna rada.
12. Pozastavenie členstva:
  - a) Členstvo v združení môže členovi pozastaviť správna rada, ak:
    - i) člen nezaplatil platný členský príspevok,
    - ii) člen združenia z uvedených dôvodov písomne požiada.
  - b) Členstvo je členovi združenia pozastavené dňom rozhodnutia správnej rady, ktoré sa musí v písomnej forme doručiť členovi. Člen združenia, ktorému správna rada pozastavila členstvo, nie je počas pozastaveného členstva povinný platiť členskú príspevku a nemá práva člena združenia. Pozastavením členstva členovi kategórie platí členstvo, len v funkčnom období tohto člena v orgáne, do ktorého bol zvolený alebo nominovaný. Následné obnovenie členstva nemá za následok opätovný vznik tejto funkcie. Po zanížení dôvodu majúceho za následok pozastavenie členstva, rozhodne o obnovení členstva, na návrh člena s pozastaveným členstvom alebo člena správnej rady správna rada do 60 dní od doručenia tohto návrhu združeniu.

#### Článok IV.

##### Práva a povinnosti členov združenia

Členom členov združenia je byť informovaný o činnosti združenia a podieľať sa na činnosti združenia v zmysle týchto stanov.

1. Každý člen je povinný:
  - a) dodržiavať tieto stanovy,
  - b) pomáhať pri naplňaní cieľov združenia,
  - c) vzdržať sa konaní, ktoré by poškodzovalo dobré meno združenia,
  - d) platiť členskú príspevku vo výške každoročne určenej členmi združenia.

## Článok V.

### Kategorizácia členov združenia

Členovia združenia sú priamo a nepriamo zúčastňovať na rozhodovaní združenia.

1. **Správny člen** – má právo hlasovať na členskej schôdzi a byť volený do orgánov združenia, podávať návrhy na stretnutiach združenia, byť informovaný o činnosti združenia a všetkých jeho podujatiach, zúčastňovať sa týchto podujatí, používať zariadenia a služby, ktoré má združenie k dispozícii pre svoju činnosť.
2. **Altruistický člen** – má právo hlasovať na členskej schôdzi, podávať návrhy na stretnutiach združenia, byť informovaný o činnosti združenia a všetkých jeho podujatiach, zúčastňovať sa týchto podujatí, využívať služby, ktoré združenie poskytuje, používať zariadenia a služby, ktoré má združenie k dispozícii pre svoju činnosť. Nemá právo byť volený do orgánov združenia.
3. **Členský člen (od 15 n. do 18 r.)** – má právo podieľať sa na činnosti združenia, byť informovaný o činnosti združenia a všetkých jeho podujatiach, zúčastňovať sa týchto podujatí, využívať služby, ktoré združenie poskytuje, používať zariadenia a služby, ktoré má združenie k dispozícii pre svoju činnosť. Nemá právo hlasovať na členskej schôdzi ani byť volený do orgánov združenia. Po dovŕšení 18 roku bude automaticky premenovaný na členov združenia.

## Článok VI.

### Orgány združenia a ich pôsobnosť

Orgány združenia sú:

1. Správna rada
2. Riaditeľ
3. Členská schôdza
4. Podporný orgán

Členovia členských orgánov:

1. majú nárok na náhradu preukázaných výdavkov, ktoré mu pri výkone funkcie vznikli,
2. môžu svoje činnosť vykonávať odplátne,
3. ak sú na to potrebné na dosiahnutie cieľa združenia môže medzi členom orgánov združenia a združením vzniknúť zamestnanecký vzťah.

## Článok VII.

### Správna rada

1. Správna rada je najvyšší orgán združenia. Je zložená z troch členov združenia.
2. Členská rada navrhuje a schvaľuje členská schôdza. Správna rada je volená na dobu neúčinnú. Správnu radu môže odvolať členská schôdza a to nadpolovičnou väčšinou hlasov.
3. Správna rada sa schádza podľa potreby, spravidla jeden krát za tri mesiace.
4. Správna rada –
  - a) môže odvolávať riaditeľa,

- h) pripravuje návrhy na zmenu stanov.
- i) kontroluje hospodárenia, výšku členského príspevku, kontroluje vedenie účtovníctva a jeho doklady.
- j) schvaľuje právne úkony týkajúce sa nehnuteľného majetku združenia
- k) upozorňuje riaditeľa na zistené nedostatky a podáva návrhy na ich odstránenie,
- l) schvaľuje a prijíma aktívnych a mladých členov, vyjadruje sa k prijímaniu stálych členov.
- m) zriaďuje a zrušuje poradný orgán.
- n) správna rada rozhoduje nadpolovičnou väčšinou.
- o) Riaditeľ sa vyhovujú zápisnice.

## **Článok VIII.**

### **Riaditeľ**

1. Riaditeľ je vykonávacím orgánom združenia a štatutárnym zástupcom združenia. Riadi hospodárenie a činnosť v mene organizácie vo všetkých ekonomických, finančných, právnych a iných potrebných veciach združenia.
2. Riaditeľ usklova návrhy na zmenu zapisovaných skutočností v registri, disponuje finančnými prostriedkami a hnutelným majetkom združenia, schvaľuje výročnú správu o činnosti a hospodárení združenia, prijíma stálych členov združenia.
3. Pre prijatie stálych členov musí mať riaditeľ súhlasne stanovisko správnej rady.
4. Riaditeľa môže voliť alebo odvolať správna rada. Správna rada hlasuje o odvolaní riaditeľa, ak v prípade, že tak písomne navrhne členská schôdza. Riaditeľa môže správna rada odvolať, ak:
  - a) bol právoplatne odsúdený za trestný čin spáchaný v súvislosti s výkonom funkcie riaditeľa alebo za úmyselný trestný čin,
  - b) o to sám požiada,
  - c) nie je podľa lekárskeho posudku zo zdravotných dôvodov vykonávať túto funkciu dlhšie ako šesť mesiacov,
  - d) nie je v rozpore s ustanoveniami zákona alebo stanovami,
  - e) o návrhu nadpolovičná väčšina členov správnej rady.
5. Riaditeľ je volený na dobu neurčitú.

## **Článok IX.**

### **Členská schôdza**

1. Každý právny, aktívny člen združenia je členom členskej schôdze.
2. Členská schôdza:
  - a) volí a odvoláva správnu radu,
  - b) správnej rade podáva návrhy na odvolanie riaditeľa združenia,
  - c) upozorňuje správnu radu a riaditeľa na zistené nedostatky a podáva návrhy na ich odstránenie,
  - d) rozhoduje o zmenách v stanovách a o zrušení združenia.
3. Členská schôdza rozhoduje nadpolovičnou väčšinou.

4. Na rokoch sa vyhotovuje zápisnica.

## Článok X.

### Poradný orgán

- a. Na dosiahnutie svojej činnosti alebo na uľahčenie dosiahnutia cieľa združenia, vytvára si tento cieľ, ktorý nie je v rozpore so stanovami má riaditeľ právo zriadiť poradný orgán.
- b. Poradný orgán môže mať neobmedzený počet členov.
- c. Rozsudky, stanoviská, odporúčania a závery poradného orgánu majú vo vzťahu k združeniu odporúčací charakter. Riaditeľ ani združenie nie je nimi viazané pri svojom rozhodovaní.
- d. Úloha poradného orgánu je:
  - a) Vymenovať posudky, stanoviská, odporúčania a závery pre dosiahnutie cieľa združenia a na žiadosť najvyššieho orgánu združenia.
  - b) Spracovávať, lektorovať, prednášať pre dosiahnutie cieľa združenia a na žiadosť najvyššieho orgánu združenia.
  - c) Odhliadnute a komplexne riešiť zadané úlohy pre dosiahnutie cieľa združenia a na žiadosť najvyššieho orgánu združenia.
- e. Úlohou poradného orgánu je povinný:
  - a) Prijímať zverené úlohy a funkcie,
  - b) Podporovať stanovy združenia,
  - c) Pracovať pri plnení cieľov združenia,
  - d) Odrazovať sa konania, ktoré by poškodzovalo dobré meno združenia,
  - e) Spracovávať posudky, stanoviská, odporúčania a závery podľa svojho najlepšieho svedomia a svedomia a to riadne, včas a podľa požiadaviek najvyššieho orgánu združenia.
  - f) Využívať všetky svoje a dostupné poznatky, vedomosti a skúsenosti tak, aby svojim obsahom boli plnohodnotne spôsobilé poslúžiť pre splnenie cieľa združenia,
  - g) Zúčastňovať sa na činnosti združenia podľa požiadaviek združenia,
  - h) Zúčastňovať sa na rokovaníach podľa požiadaviek združenia.
- f. Veriť a členstvo v poradnom orgáne:
  - a) Členom poradného orgánu môže byť akákoľvek súkromná a fyzická alebo právnická osoba, ktorá so svojim členstvom v poradnom orgáne súhlasí a zároveň súhlasí so stanovami združenia.
  - b) Členom poradného orgánu vyberá najvyšší orgán združenia – správna rada.
  - c) Členstvo v poradnom orgáne vzniká na dobu neurčitú alebo na dobu fungovania poradného orgánu alebo na dobu určitú, ak je to potrebné na splnenie účelu konkrétnej úlohy alebo stanoveného cieľa.
  - d) Členstvo v poradnom orgáne vzniká vystavením menovacej listiny o členstve v poradnom orgáne, ktoré vydáva najvyšší orgán združenia. Menovacia listina musí obsahovať popis činnosti člena poradného orgánu.
- g. Členstvo v poradnom orgáne zaniká:
  - a) uplynutím stanovenej doby, ak vzniklo na dobu určitú,

- a) rozhodnutím najvyššieho orgánu združenia o zrušení členstva,
  - b) rozhodnutím najvyššieho orgánu združenia o zrušení poradného orgánu
  - c) dobrovoľným zrušením členstva zo strany člena poradného orgánu,
  - d) smrťou člena.
4. Členom a poradným orgáne nemá charakter členstva v združení, preto proti rozhodnutiu najvyššieho orgánu združenia o zrušení členstva v poradnom orgáne, nie je možné podať odvolanie.

## **Článok XI.**

### **Hospodárenie združenia**

1. Finančné zdroje na realizáciu činnosti združenia sa získavajú:
- a) z dobrovoľných príspevkov,
  - b) z príspevkov členov združenia a jeho priaznivcov,
  - c) z výťažkov rôznych akcií,
  - d) z príspevkov činných inštitúcií (nadácie, štátne orgány, medzinár. organizácie a pod.),
  - e) z darov a sponzov,
  - f) z príjmov z vlastnej činnosti,
  - g) z vlastného majetku,
  - h) z pôžičiek, úverov a úrokov,
  - i) z príjmov z činnosti v rozsahu uvedenom v článku II.
  - j) z príjmov z inej a ostatnej činnosti.
  - k) z príjmov dobrovoľníkov.
  - l) z iných zdrojov.
2. Na zabezpečenie svojej činnosti môže združenie nadobúdať majetok do svojho vlastníctva.
3. Keď nepochybujeme, že združenie účelnejšie využije svoj majetok, môže poskytovať svoje služby, aj keď mimo rámca vymedzeného v článku II., ak tým neohrozí kvalitu, rozsah a dostupnosť služieb, pre ktoré bola založená.
4. Služby poskytované združením môžu byť aj spoplatnené a to buď čiastočne alebo celkom bezplatne. Výnos z nich musí byť v celom rozsahu použitý na zabezpečenie činnosti, pre ktorú bola organizácia založená.
5. Príjmy združenia nesmú byť použité na financovanie činnosti politických strán, politických hnutí ani na prospech kandidáta na volenú funkciu.
6. Zoskupenie hospodári podľa schváleného rozpočtu, ktorý schvaľuje správna rada združenia.

## **Článok XII.**

### **Zánik a likvidácia**

- Na základe rozhodnutia najvyššieho orgánu združenia zanikne združenie:
- a) dobrovoľným rozpustením alebo
  - b) zlúčením s iným občianskym združením.

### Článok XIII.

Finančné výdavky nesmú byť použité na financovanie činností politických strán, politických hnutí a na prospech kandidáta na volenú funkciu.

### Článok XII.

#### Záverečné ustanovenia

Právne subjekty, ktoré boli riadne zaregistrované dňa 7.2.2011.

Ich záznamy budú mať platnosť dňom ich registrácie na Ministerstve vnútra SR.

*[Faint, illegible text, likely a stamp or signature]*

*[Faint, illegible text, likely a stamp or signature]*

*[Faint, illegible text, likely a stamp or signature]*