

## Dohoda o používaní služobného mobilného telefónu

**Zamestnávateľ:** **Mesto Zlaté Moravce**  
so sídlom: 1. mája 2, 953 01 Zlaté Moravce  
IČO: 00308676  
v zastúpení: Ing. Peter Lednár, CSc., primátor mesta  
(ďalej len "zamestnávateľ")

a

**Zamestnanec:** **Ing. Miroslav Košút**

(ďalej len "zamestnanec")

uzatvárajú túto dohodu o používaní služobného mobilného telefónu:

I.

Zamestnávateľ na zabezpečenie svojich úloh a výkonu prác zveruje zamestnancovi mobilný telefón s príslušenstvom značky: **Sony Xperia TIPO, Výrobné číslo (IMEI): 353809053455140, Tel. číslo: 0911 416 912.**

II.

Zamestnanec zverený mobilný telefón prevzal a potvrdzuje, že ho bude používať len v súvislosti s plnením pracovných úloh a na zabezpečenie činnosti zamestnávateľa. O mobilný telefón sa bude náležite starať podľa pokynov výrobcu.

Podľa ustanovenia § 185 Zákonníka práce, zamestnanec zodpovedá za stratu zvereného mobilného telefónu a v prípade jeho straty je povinný nahradiť zamestnávateľovi skutočnú škodu v peniazoch vo výške hodnoty nového mobilného telefónu rovnakej značky.

III.

Podľa rozhodnutia zamestnávateľa má zamestnanec mesačný cenový limit platieb za prevádzku a používanie mobilného telefónu sumu: 40,-EUR

IV.

V prípade prekročenia mesačného cenového limitu uvedeného v bode III. tejto dohody, zamestnanec sa zaväzuje zaplatiť zamestnávateľovi sumu, ktorá tento limit prekročí. Zamestnávateľ a zamestnanec týmto uzatvárajú dohodu o zrážkach zo mzdy, na základe ktorej je zamestnávateľ oprávnený zamestnancovi vykonať zrážky zo mzdy podľa ustanovenia § 131 ods. 3 Zákonníka práce a to v celkovej sume, ktorá je prekročením cenového limitu stanoveného v bode III. tejto dohody, alebo v prípade straty telefónu v sume rovnajúcej sa hodnote nového mobilného telefónu rovnakej značky.

V.

Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží dva rovnopisy a zamestnanec obdrží jeden. Dodatky a zmeny je možné robiť len v písomnej forme.

Zamestnávateľ a zamestnanec si túto dohodu prečítali, potvrdzujú že jej porozumeli a na znak súhlasu ju dobrovoľne podpísali.

V Zlatých Moravciach dňa 5.10.2012

Zamestnávateľ:



Zamestnanec:

## Dohoda o používaní služobného mobilného telefónu

**Zamestnávateľ:** **Mesto Zlaté Moravce**  
so sídlom: 1. mája 2, 953 01 Zlaté Moravce  
IČO: 00308676  
v zastúpení: Ing. Peter Lednár, CSc., primátor mesta  
(ďalej len "zamestnávateľ")

a

**Zamestnanec:** **Bc. Renáta Kordošová**

(ďalej len "zamestnanec")

uzatvárajú túto dohodu o používaní služobného mobilného telefónu:

### I.

Zamestnávateľ na zabezpečenie svojich úloh a výkonu prác zveruje zamestnancovi mobilný telefón s príslušenstvom značky: **Nokia 300, Výrobné číslo (IMEI): 353286057004150, Tel. číslo: 0911 416 916.**

### II.

Zamestnanec zverený mobilný telefón prevzal a potvrdzuje, že ho bude používať len v súvislosti s plnením pracovných úloh a na zabezpečenie činností zamestnávateľa. O mobilný telefón sa bude náležite starať podľa pokynov výrobcu.

Podľa ustanovenia § 185 Zákonníka práce, zamestnanec zodpovedá za stratu zvereného mobilného telefónu a v prípade jeho straty je povinný nahradiť zamestnávateľovi skutočnú škodu v peniazoch vo výške hodnoty nového mobilného telefónu rovnakej značky.

### III.

Podľa rozhodnutia zamestnávateľa má zamestnanec mesačný cenový limit platieb za prevádzku a používanie mobilného telefónu sumu: 40,-EUR

### IV.

V prípade prekročenia mesačného cenového limitu uvedeného v bode III. tejto dohody, zamestnanec sa zaväzuje zaplatiť zamestnávateľovi sumu, ktorá tento limit prekročí. Zamestnávateľ a zamestnanec týmto uzatvárajú dohodu o zrážkach zo mzdy, na základe ktorej je zamestnávateľ oprávnený zamestnancovi vykonať zrážky zo mzdy podľa ustanovenia § 131 ods. 3 Zákonníka práce a to v celkovej sume, ktorá je prekročením cenového limitu stanoveného v bode III. tejto dohody, alebo v prípade straty telefónu v sume rovnajúcej sa hodnote nového mobilného telefónu rovnakej značky.

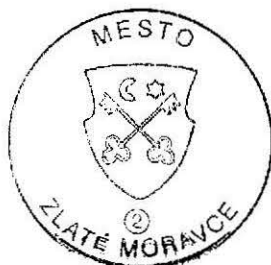
### V.

Táto dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, z ktorých zamestnávateľ obdrží dva rovnopisy a zamestnanec obdrží jeden. Dodatky a zmeny je možné robiť len v písomnej forme.

Zamestnávateľ a zamestnanec si túto dohodu prečítali, potvrdzujú že jej porozumeli a na znak súhlasu ju dobrovoľne podpísali.

V Zlatých Moravciach dňa 5.10.2012

Zamestnávateľ:



Zamestnanec: